

## **DELIBERATION DD2024\_148**

Nombre de membres du conseil	
en exercice	83
Présents	59
Votants	75
Pouvoirs	16

Date de convocation du Conseil communautaire du  
Grand Périgueux le 13 décembre 2024

**LE 19 décembre 2024**, LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU  
GRAND PERIGUEUX, dûment convoqué s'est réuni en  
session ordinaire sous la présidence de  
**M. Jacques AUZOU**

Secrétaire de séance : M. Christian LECOMTE

### **MODALITÉS DE RECRUTEMENT D'AGENTS DE RENFORT OU DE REMPLACEMENT DANS LES ALSH ANNÉE 2025**

#### **PRESENTS :**

M. AUDI, M. AUZOU, Mme DRUILLOLE, M. BUFFIERE, Mme CHABREYROU, M. CIPIERRE, M. CURNIL, M. DOBBELS, Mme GONTHIER, M. LE MAO, M. MOISSAT, M. LECOMTE, M. PASSERIEUX, M. PROTANO, M. REYNET, Mme SALINIER, Mme SALOMON, M. FOUCHIER, M. SUDREAU, Mme KERGOAT, M DENIS, M. LEGAY, M. MOTARD, Mme FAURE, M. GUILLEMET, Mme ROUX, M. RATIER, M. PERPEROT, Mme TOURNIER, M. SERRE, M. MARTY, M. BIDAUD, M. PARVAUD, M. FALLOUS, M. JAUBERTIE, Mme LONGUEVILLE-PATEYTAS, M. PIERRE NADAL, M. CHANSARD, M. BELLOTEAU, M. NARDOU, M. LAGUIONIE, M. ROLLAND, M. MARC, M. BARROUX, M. BOURGEOIS, M. CADET, M. DELCROS, Mme DOAT, Mme FRANCESINI, M. NOYER, M. MARSAC, M. LAVITOLA, Mme MARCHAND, M. AMELIN, Mme MASSOUBRE-MAREILAUD, M. PALEM, M. CHAPOUL, M. CHANTEGREIL, Mme RENAUD

#### **ABSENT(S) EXCUSE(S) :**

M. GEORGIADES, Mme LABAILS, M. LACOSTE, M. LARENAUDIE, Mme FAVARD, Mme REYS, M. VADILLO, M. LACOUR-COULON

#### **POUVOIR(S) :**

M. COLBAC donne pouvoir à Mme SALOMON  
M. TALLET donne pouvoir à M. REYNET  
M. DUCENE donne pouvoir à M. SUDREAU  
M. MALLET donne pouvoir à M. NOYER  
Mme LUMELLO donne pouvoir à M. LAGUIONIE  
Mme ARNAUD donne pouvoir à M. BIDAUD  
Mme ESCLAFFER donne pouvoir à M. MARTY  
M. GUILLEMOT donne pouvoir à M. CIPIERRE  
Mme SARLANDE donne pouvoir à M. CHANTEGREIL  
M. GASCHARD donne pouvoir à M. MOISSAT  
Mme DUPUY donne pouvoir à M. AMELIN  
Mme LANDON donne pouvoir à M. PALEM  
Mme DUVERNEUIL donne pouvoir à M. BARROUX  
M. PERIER donne pouvoir à M. MARSAC  
Mme CHERBERO donne pouvoir à M. BOURGEOIS  
Mme MONTEIL-MAYAUD donne pouvoir à M. AUDI

## MODALITÉS DE RECRUTEMENT D'AGENTS DE RENFORT OU DE REMPLACEMENT DANS LES ALSH ANNÉE 2025

**Vu** le code général des collectivités territoriales.

**Considérant que** depuis la prise de compétence en matière d'accueil collectif de mineurs dans les établissements de loisirs sans hébergement (ALSH) en 2017, le Grand Périgueux compte aujourd'hui 14 ALSH ce qui représente 87 emplois permanents (hors mise à disposition entrante et service administratif de la compétence) soit 55,45 équivalents temps plein.

**Que** l'activité est organisée sur les mercredis et sur les périodes de petites et grandes vacances scolaires.

**Qu'**afin d'assurer, d'une part, la continuité du service en cas d'absence d'agents « titulaires » et pour pallier à l'accroissement d'activité sur les périodes scolaires ou certains mercredis d'autre part, le Grand Périgueux fait appel à des agents contractuels.

**Que** deux types de contrats sont actuellement utilisés :

- contrat de droit public à durée déterminée pour le remplacement d'agent indisponible ou pour un accroissement d'activité.
- contrat d'engagement éducatif (CEE), contrat de droit privé, sur la période des petites et grandes vacances.

**Considérant que** ces deux dispositifs sont différents dans leur origine et dans leur mise en œuvre, notamment s'agissant du temps de travail de référence et des rémunérations, même si sur le dernier point, le Grand Périgueux fait en sorte que les nets à payer soient en valeur assez proches.

**Que** par ailleurs, le dispositif des CEE (loi 2006-586 du 23 mai 2006 modifié et code de l'action sociale et des familles) répond parfaitement aux besoins de fonctionnement des ALSH, en particulier pendant les vacances scolaires, car il permet dans le cadre d'un régime dérogatoire bien encadré d'avoir :

- une souplesse de l'amplitude de travail hebdomadaire (48h par semaine, calculées en moyenne sur une période de 6 mois consécutifs).
- un repos hebdomadaire : 24 h minimum consécutives par période de 7 jours.
- un repos quotidien et repos compensateur : 11h minimum par période de 24h. Il peut être réduit ou supprimé avec application de règles de compensation des repos non pris pendant ou en fin de période d'accueils.

**Que** seules les personnes en charge de l'animation ou de l'encadrement peuvent être recrutées sur la base de ce contrat, pour une durée déterminée qui ne peut être supérieure à 80 jours de travail sur 12 mois consécutifs, sous condition de qualification en principe et de la capacité juridique à exercer les missions confiées.

**Considérant que** depuis juillet 2022, l'abaissement à 16 ans de la formation BAFA, conduit le GP à préciser les conditions d'emploi et de rémunération de ces jeunes, puisqu'ils peuvent être employés dans les ALSH.

**Qu'il** est proposé donc de poursuivre le recours aux CEE pour les petites et grandes vacances dans les ALSH dans les conditions plus avantageuses que le droit (2,2\*SMIC horaire brut par jour de travail soit 26,135€/jour au 1/11/2024), afin de valoriser l'action de ces personnels et pouvoir compter régulièrement sur eux sur l'année, en tenant compte aussi des amplitudes de travail réalisées.

**Que** la rémunération journalière (référence 1/01/2025) serait pour :

- animateur non diplômé ou stagiaire BAFA : 75€
- animateur titulaire du BAFA : 90€
- animateur faisant fonction de direction : 105€
- supplément de 10€ par nuitée
- supplément de 10€ par jour pour une surveillance de baignade.

**Que** l'agent bénéficiera d'un repos compensateur égal à la différence entre 11h et le repos réellement pris avant la fin du contrat de travail (article D432-4 du CASF).

Durée du séjour	Repos quotidien cumulé	Repos pris pendant le séjour		Repos compensateur pris à l'issue du séjour (RC)	Nombre de jours à indemniser
2 jours	11h*2=22	O	/	22h soit 1 jour de RC	2j +1 RC
3 jours	11h*3=33	O	/	33h soit 2 jours de RC	3j +2 RC
4 jours	11h*4=44	8h	Soit 1 fois 8 h Soit 2 fois 4h	36h soit 2 jours de RC	4j +2 RC
5 jours	11h*5=55	12h	Soit 1 fois 8 h +1 fois 4h Soit 3 fois 4h	43h soit 2 jour de RC	5j +2 RC

**Que** pour les jeunes de 16/17 ans, il convient de préciser :

- la durée de travail quotidienne = 8h maxi
- la durée de travail hebdomadaire = 35h maxi
- le repos journalier = 12h consécutives au moins
- le repos hebdomadaire de 2 jours consécutifs par semaine
- le travail de nuit interdit de 22h à 6h du matin
- une pause obligatoire de 30 minutes après 4h30 de travail

**Que** pour exemple, un agent à temps plein au SMIC perçoit 1593€ net/mois (avec les congés payés). Sur un mois d'été, l'animateur majeur (diplômé ou non) en CEE percevrait entre 1618€ net et 1951€ net (en moyenne avec congés payés et hors supplément). Pour le Grand Périgueux, compte tenu du faible niveau de cotisations patronales par rapport aux contrats de droit public, ce dispositif permet de minimiser le coût de gestion des ALSH (gain de cotisations patronales de 640€/mois/agent).

**Considérant que** comme pour les autres personnels, la nourriture et l'hébergement (le cas échéant) sont à la charge du Grand Périgueux, et ne sont pas considérés comme des avantages en

nature, sachant que la présence des agents est indispensable pour le fonctionnement du service (projet pédagogique) et fait partie de leur fiche de poste.

Envoyé en préfecture le 10/01/2025  
Reçu en préfecture le 10/01/2025  
Publié le  
ID : 024-200040392-20241219-DD2024\_148-DE

DD2024\_148  
S'LO

**Qu'**aussi, concernant les besoins liés à un accroissement d'activité temporaire, il est possible de recourir aux contrats de droit public à durée déterminée tel que prévu par le code général de la fonction publique (L332-23 1° du CGFP) sur la base de la création d'emplois non permanents à hauteur de 20 emplois pour 2025 (non inscrits au tableau des effectifs). Le cadre d'emplois de référence est celui des adjoints d'animation ou adjoints techniques, catégorie C, à temps complet ou non complet. La rémunération sera basée sur le premier échelon de la première grille de rémunération du cadre d'emplois.

**Que** pour les besoins de remplacement d'agents indisponibles, le recrutement en contrat à durée déterminée est prévu par la délibération cadre prise par le conseil communautaire pour créer les emplois permanents.

**Que** pour les CEE (contrat de droit privé), cette délibération sera la référence et porte la création de 100 emplois non permanents à temps complet ou non complet sur l'année. La rémunération est prévue ci-dessus.

**Que** la délibération DD2024-051 du 30 mai 2024 est abrogée par la présente.

**LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE , APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ :**

- Décide de créer des emplois non permanents (20) relevant du cadre d'emplois des adjoints d'animation ou adjoints techniques, catégorie C, à temps complet ou non complet, pour les accroissements d'activité nécessaires au fonctionnement du service enfance conformément au code général de la fonction publique pour l'année 2025 comme mentionné ci-dessus ;
- Décide de créer 100 contrats d'engagement éducatif et de recruter des animateurs ou encadrants pour les ALSH (contrat de droit privé) à toutes les périodes de vacances scolaires 2025 comme mentionné ci-dessus ;
- Acte les conditions de rémunération et de gestion du dispositif ci-dessus à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025 pour l'année ;
- Décide que la présente délibération abroge la délibération DD2024-051 du 30 mai 2024 ;
- Prévoit les crédits nécessaires ;
- Autorise le Président à signer tous les documents nécessaires.

**Adoptée à l'unanimité.**

Délibération publiée le 09/01/2025	Pour extrait conforme
Délibération certifiée exécutoire à compter du 09/01/2025	Périgueux, le 09/01/2025
Le secrétaire de séance Christian Lecomte	Le Président, Jacques AUZOU