

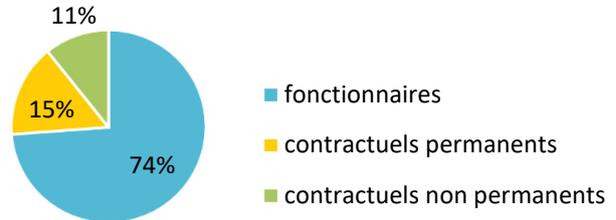
➔ CA LE GRAND PERIGUEUX

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2020. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2020 transmises en 2021 par la collectivité au Centre de Gestion de la Dordogne.

Effectifs

➔ 558 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2020

- > 412 fonctionnaires
- > 86 contractuels permanents
- > 60 contractuels non permanents



➔ 17 % des contractuels permanents en CDI

➔ 2 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité dont un contractuel

➔ Précisions emplois non permanents

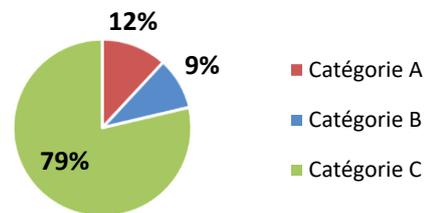
- ⇒ 2 contractuels non permanents recrutés dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 77 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2020 : 97 agents du Centre de Gestion et 30 intérimaires

Caractéristiques des agents permanents

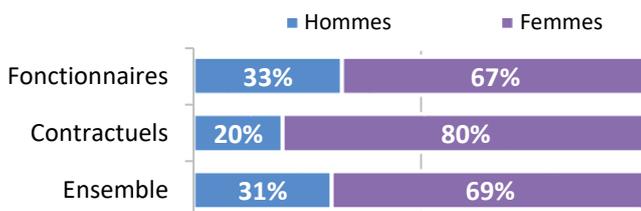
➔ Répartition par filière et par statut

| Filière | Titulaire | Contractuel | Tous |
|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrative | 17% | 9% | 16% |
| Technique | 43% | 17% | 38% |
| Culturelle | | | |
| Sportive | 3% | 1% | 2% |
| Médico-sociale | 18% | 14% | 17% |
| Police | | | |
| Incendie | | | |
| Animation | 19% | 58% | 26% |
| Total | 100% | 100% | 100% |

➔ Répartition des agents par catégorie



➔ Répartition par genre et par statut

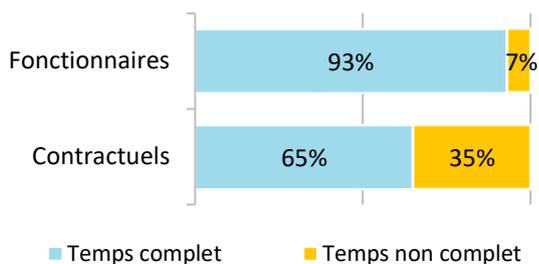


➔ Les principaux cadres d'emplois

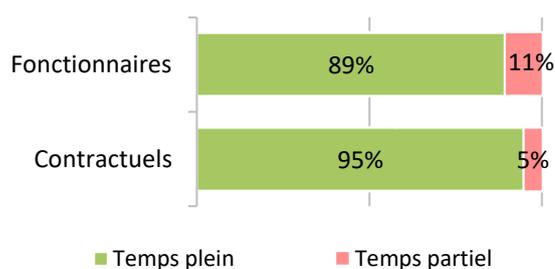
| Cadres d'emplois | % d'agents |
|-----------------------------|------------|
| Adjoints techniques | 30% |
| Adjoints d'animation | 25% |
| Auxiliaires de puériculture | 9% |
| Adjoints administratifs | 9% |
| Attachés | 4% |

Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière | Fonctionnaires | Contractuels |
|----------------|----------------|--------------|
| Animation | 25% | 58% |
| Technique | 4% | 0% |
| Administrative | 3% | 0% |

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

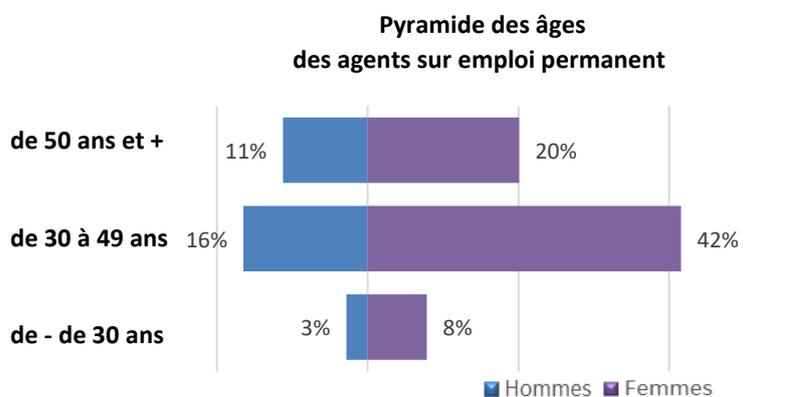
3% des hommes à temps partiel
13% des femmes à temps partiel

Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 44 ans

| Âge moyen* des agents permanents | |
|-------------------------------------|--------------|
| Fonctionnaires | 45,41 |
| Contractuels permanents | 36,98 |
| Ensemble des permanents | 43,96 |

| Âge moyen* des agents non permanent | |
|--|-------|
| Contractuels non permanents | 36,25 |



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

Équivalent temps plein rémunéré

➔ 523,84 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2020

- > 426,70 fonctionnaires
- > 71,14 contractuels permanents
- > 26,00 contractuels non permanents

953 389 heures travaillées rémunérées en 2020

Répartition des ETPR permanents par catégorie

| | |
|-------------|-------------|
| Catégorie A | 57,20 ETPR |
| Catégorie B | 49,45 ETPR |
| Catégorie C | 391,19 ETPR |

Positions particulières

- > 11 agents mis à disposition dans la collectivité
- > 37 agents mis à disposition dans une autre structure
- > 3 agents en congés parental
- > 15 agents en disponibilité
- > 3 agents détachés dans la collectivité et originaires d'une autre structure
- > 2 agents détachés au sein de la collectivité
- > 6 agents détachés dans une autre structure
- > 2 agents dans d'autres situations (disponibilité d'office, congés spécial et hors cadre)

Mouvements

➔ En 2020, 47 arrivées d'agents permanents et 49 départs

5 contractuels permanents nommés stagiaires

Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique au 31/12/2019 ¹ | Effectif physique au 31/12/2020 |
|--|---------------------------------|
| 500 agents | 498 agents |

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2020

| | | |
|-----------------|---|--------------|
| Fonctionnaires | ↘ | -5,5% |
| Contractuels | ↗ | 34,4% |
| Ensemble | ↘ | -0,4% |

➔ Principales causes de départ d'agents permanents

| | |
|-----------------------------|-----|
| Fin de contrats remplaçants | 16% |
| Départ à la retraite | 16% |
| Mutation | 14% |
| Démission | 14% |
| Détachement | 12% |

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

| | |
|------------------------------|-----|
| Arrivées de contractuels | 53% |
| Remplacements (contractuels) | 36% |
| Voie de mutation | 6% |
| Réintégration et retour | 4% |

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2020 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2019) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2019)

Évolution professionnelle

➔ 3 bénéficiaires d'une promotion interne nommés

Aucune nomination concerne des femmes

➔ 2 lauréats d'un concours nommés

dont 100% des nominations concernent des femmes

➔ Aucun lauréat d'un examen professionnel

➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

➔ 171 avancements d'échelon et 29 avancements de grade

Sanctions disciplinaires

➔ Une sanction disciplinaire prononcée en 2020

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2020

| | Hommes | Femmes |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Sanctions 1 ^{er} groupe | 1 | 0 |
| Sanctions 2 ^{ème} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 3 ^{ème} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 4 ^{ème} groupe | 0 | 0 |

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Aucune sanction prononcée à l'encontre d'agents contractuels

➔ Motif de la sanction prononcée (fonctionnaires et contractuels en 2020)

Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)

100%

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 35,07 % des dépenses de fonctionnement

| | | | | | |
|----------------------------------|---------------------|------------------------------|---------------------|---|--|
| Budget de fonctionnement* | 58 314 897 € | Charges de personnel* | 20 448 707 € | ➔ | Soit 35,07 % des dépenses de fonctionnement |
|----------------------------------|---------------------|------------------------------|---------------------|---|--|

* Montant global

| | | | |
|--|---------------------|--|------------------|
| Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent : | 13 202 658 € | Rémunérations des agents sur emploi non permanent : | 287 040 € |
| Primes et indemnités versées : | 2 063 986 € | | |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires : | 53 123 € | | |
| Nouvelle Bonification Indiciaire : | 53 243 € | | |
| Supplément familial de traitement : | 106 738 € | | |
| Indemnité de résidence : | 0 € | | |

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel |
| Administrative | 49 910 € | 58 201 € | 30 021 € | s | 23 979 € | s |
| Technique | 49 353 € | s | 31 775 € | 26 312 € | 23 988 € | 11 049 € |
| Culturelle | | | | | | |
| Sportive | | | 30 013 € | s | 26 786 € | |
| Médico-sociale | 30 391 € | 48 278 € | | | 24 273 € | 22 119 € |
| Police | | | | | | |
| Incendie | | | | | | |
| Animation | | | 29 306 € | | 21 055 € | 31 008 € |
| Toutes filières | 39 602 € | 52 967 € | 30 522 € | 19 266 € | 23 456 € | 26 196 € |

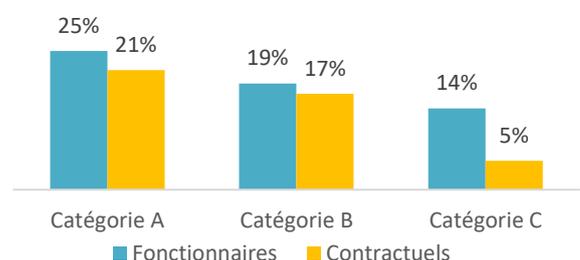
*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 15,63 %

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :

| | |
|--|---------------|
| Fonctionnaires | 16,71% |
| Contractuels sur emplois permanents | 10,03% |
| Ensemble | 15,63% |

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations par catégorie et par statut



- ⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels
- ⇒ Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire

- ⇒ 1986,17 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2020
- ⇒ 1007,49 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2020

➔ La collectivité est en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

en 2020, 3 allocataires ont bénéficié de l'indemnisation du chômage (anciens fonctionnaires)

Absences

➔ En moyenne, 33,5 jours d'absence pour tout motif médical en 2020 par fonctionnaire

> En moyenne, 18,5 jours d'absence pour tout motif médical en 2020 par agent contractuel permanent

| | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail) | 4,98% | 5,07% | 5,00% | 0,00% |
| Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical) | 9,18% | 5,07% | 8,47% | 0,00% |
| Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 10,27% | 6,26% | 9,58% | 0,00% |

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)

➔ 35,6 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé

Accidents du travail

➔ 34 accidents du travail déclarés au total en 2020

> 6,1 accidents du travail pour 100 agents

> En moyenne, 63 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

29 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent

⇒ 93 % sont fonctionnaires*

⇒ 93 % sont en catégorie C*

⇒ 905 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

Prévention et risques professionnels

➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**
6 assistants de prévention désignés dans la collectivité

➔ **FORMATION**
182 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 24 899 €

Coût par jour de formation : 137 €

➔ **DÉPENSES**
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 261 634 €

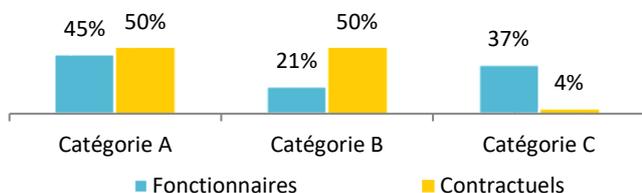
➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2017

Formation

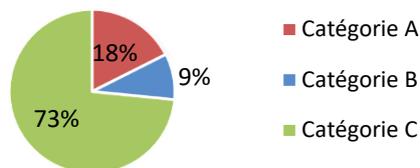
➔ en 2020, 32,1% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2020



➔ 557 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2020

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



➔ 161 017 € ont été consacrés à la formation en 2020

Répartition des dépenses de formation

| | |
|----------------------|------|
| CNFPT | 51 % |
| Autres organismes | 45 % |
| Frais de déplacement | 4 % |

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 1,1 jour par agent

Répartition des jours de formation par organisme

| | |
|---------------------------|-----|
| CNFPT | 48% |
| Autres organismes | 52% |
| Interne à la collectivité | 0% |

Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe aux contrats de prévoyance

| Montants annuels | Prévoyance |
|-----------------------------------|------------|
| Montant global des participations | 5 805 € |
| Montant moyen par bénéficiaire | 20 € |

➔ L'action sociale de la collectivité

La collectivité cotise auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales

La collectivité a mis en place des prestations sociales servies directement aux agents

(ex. : restauration, chèques vacances...)

Relations sociales

➔ Jours de grève

151 jours de grève recensés en 2020

➔ Commissions Administratives Paritaires

15 réunions en 2020 dans la collectivité

➔ Comité Technique Local

6 réunions en 2020 dans la collectivité
6 réunions du CHSCT

Précisions méthodologiques

1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2019

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2020

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2020

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2019

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2019

2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2020} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2020. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2020 transmis en 2021 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine en partenariat avec le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : octobre 2021

Version 4