

Chargé de missions Grands Projets (h/f)

POSTULER AVANT LE 30 OCTOBRE 2025

Le Grand Périgueux, communauté d'agglomération, recrute un chargé de missions Grands Projets (h/f), rattaché au chef du service Pôle Maîtrise d'Ouvrage à compter du 1er décembre 2025.

Offer N°68f75e8ea3c98

Publié le 21 octobre 2025

La Communauté d'Agglomération du Grand Périgueux, dans le cadre de Grand Périgueux 2040, a prévu de réaliser des travaux d'aménagement et/ou construction afin d'améliorer l'offre de service public sur son territoire.

Les chargés d'opérations en poste ont un plan de charge incompatible avec le nombre de projets déjà engagés, quel que soit leur stade de réalisation. En conséquence, ils ne sont pas en mesure de piloter la totalité de ses projets notamment le projet de création d'un village sénior intergénérationnel, à Vergt, comprenant à ce stade, la construction d'un EHPAD de 70 places et la réalisation d'une micro-crèche de 12 places.

Catégorie B : cadre d'emplois des Techniciens.

Missions principales

Le chargé de missions Grands Projets assure la gestion technique, administrative et financière des projets qui lui sont confiés, en lien avec les directions et services opérationnels de l'agglomération. Il sera notamment chargé de (liste non exhaustive) :

- › Construction d'un village sénior (EHPAD + résidence autonomie)
- › Construction d'une crèche
- › Réaménagement de l'Eco-musée de la Truffe
- › Aménagements routiers en lien avec les problématiques de mobilités (schéma cyclable, accessibilité des quais bus, parkings relais, ...)

Piloter et coordonner la conduite d'opération

- › Piloter les activités d'études (par priorité l'étude de faisabilité sur le point d'être lancée), de programmation et de conduite d'opérations
- › Assurer la maîtrise d'ouvrage / d'œuvre du projet (étude technique, études de projet, communication et concertation des services et acteurs impliqués, établissement des documents préparatoires aux consultations et mises en concurrence, montage et suivi du budget du projet, suivi des plannings...), en veillant en amont à la construction d'un programme annuel d'opérations accompagné de propositions précises et chiffrées
- › Développer le projet en intégrant les enjeux climatiques et les enjeux d'économie d'énergie

Analyser et préparer les conditions d'exploitation du projet

- › Participer aux études juridiques, économiques et financières des modes de gestion
- › Préparer les conditions d'exploitation selon le schéma de gestion retenu par les élus

Missions complémentaires

- › Animer les comités techniques des projets
- › Participer à la recherche de financements
- › Gérer le processus concourant à la passation des marchés, contrats et avenants, en participant activement à la rédaction des marchés publics d'études et de travaux, l'analyse des offres économiques, la rédaction des rapports ainsi que leur présentation en commission d'attribution
- › Développer des propositions de montages d'opérations différenciés et évolutifs
- › En lien avec le directeur du patrimoine bâti, établir la synthèse des nouvelles actions de maintenance du projet pour le passer aux services internes : travail collaboratif et préventif à réaliser
- › Assurer la communication de l'avancée du projet en interne en alimentant les fiches projets existantes (photos, suivi du calendrier et des échéances...)
- › Suivre les acquisitions foncières

Profil / compétences

- › Formation supérieure en Génie civil / Travaux BTP / Architecture
- › Connaissance de la maîtrise d'ouvrage publique et des procédures de marchés publics et finances publiques
- › Expérience dans le pilotage, la coordination et la réalisation de projets (maîtrise des méthodes de conduite de projet et capacité à travailler en transversalité).
- › Aptitude à piloter des travaux de bâtiment dans différents corps d'état
- › Connaissances techniques en voirie
- › Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de bureautique
- › Pratique de logiciels métier (AUTOCAD, MENSURA...)
- › Techniques et outils de communication
- › Appétence aux sujets techniques
- › Capacité à travailler en équipe, qualités relationnelles et diplomatie
- › Sens de l'organisation, autonomie, méthode et rigueur
- › Capacités d'adaptation
- › Force de propositions
- › Discrétion professionnelle
- › Sens du service public

Statut

- › Recrutement au moyen d'un contrat de projet, prévu par la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 (emploi contractuel non permanent, à temps complet, de catégorie B)
- › Régime indemnitaire
- › Titres restaurants
- › Etablissement adhérent au Centre national d'action sociale et au Centre départementale d'action sociale

Renseignements auprès de M. Cyril Donadier, Chef du service Pôle Maîtrise d'Ouvrage, ou de M. Pierre Fouqu eray, Directeur des Ressources Humaines (tél : 0553358600).

Pour candidater

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 30 octobre 2025,

- › par mail à : recrutements@grandperigueux.fr
- › et/ou par courrier à : Monsieur le Président du Grand Périgueux – Direction des ressources humaines – 255 rue Martha Desrumaux – 24000 PERIGUEUX



255 rue Martha Desrumaux
24000 PÉRIGUEUX

Nos horaires d'ouverture
Lundi au jeudi
8h30-12h30 | 13h30-17h30
Vendredi
8h30-12h30 | 13h30-17h

ALLO AGGLO
05 53 35 86 00

[> CONTACT](#)